

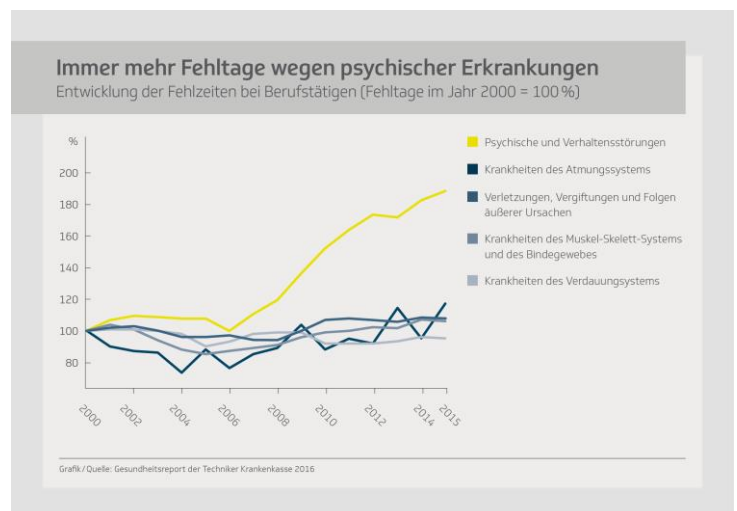
Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen –

gesetzlich vorgeschrieben (ArbSch.G §§ 4,5+6) **und** ein Gewinn für Ihre Mitarbeitenden und Ihren Unternehmenserfolg

Hohe Krankenstände, steigende Kosten durch Präsentismus, Fachkräftemangel und damit hohe Recruitingkosten sind es heute, die die Unternehmen zunehmend belasten. Die Praxis zeigt, dass Menschen, die sich im Unternehmen wohlfühlen seltener krank sind und auch engagierter arbeiten.

Was genau belastet die Mitarbeitenden in Ihrem Unternehmen? Was können Sie tun, damit die Verhältnisse so sind, dass die Mitarbeitenden möglichst wenig oder gar nicht psychisch belastet sind?

Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen gibt genau diese Informationen. Der Gesetzgeber verpflichtet jedes Unternehmen, unabhängig der Anzahl der Mitarbeitenden, die Arbeitsplätze hinsichtlich Druck, Stress und Erschöpfung zu beurteilen. Das Ergebnis und die daraus abgeleiteten Arbeitsschutzmaßnahmen sind zu dokumentieren und der Gewerbeaufsicht auf Verlangen vorzulegen. Diese Gesetzesnovellierung birgt zum einen Haftungsrisiken für den Unternehmer. Gleichzeitig bietet es den Unternehmen die Chance Klarheit über Belastungen in den Prozessen und Abläufen zu ermitteln und diese dann mit gezielten Maßnahmen zu beheben.



Für eine ganzheitliche Betrachtung der psychischen Belastungen Ihrer Mitarbeitenden empfiehlt es sich, neben den Verhältnissen (gesetzlich vorgeschrieben) auch das Verhalten, also die Beanspruchung der Mitarbeitenden zu evaluieren.

Hier ist der COPSOQ (Copenhagen Psychosozial Questionnaire) ein ideales Instrument. Dies ist ein branchen- und berufsübergreifender Fragebogen zu psychischen Belastungen am Arbeitsplatz. Den Kern bildet das arbeitswissenschaftliche Modell einer Ursache-Wirkungs-Beziehung zwischen den Merkmalen der Arbeitssituation (Belastungen) und den Reaktionen der arbeitenden Menschen (Belastungsfolgen bzw. Beanspruchungen).

Der Nutzen für Ihr Unternehmen

- Auf der Grundlage einer strukturierten und neutralen Bewertung der möglichen Belastungen gezielt den kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterstützen.
- Belastungen aus dem Arbeitsbereich der Mitarbeitenden reduzieren
- Weniger Fehltage und damit weniger Kranken- und Präsentismuskosten
- Zufriedenere Mitarbeitenden, die sich ernst genommen fühlen und gerne und engagiert für ihr Unternehmen arbeiten
- Höhere Mitarbeiterbindung an das Unternehmen

Zusammengenommen eine gezielte Unterstützung für Ihren Unternehmenserfolg!

Unsere Lösung für Ihr Unternehmen:

Zeit- und Kostengünstig mit hohem Qualitätsstandard - einfach in der Durchführung und wirkungsvoll im Ergebnis

Das vom IfeS (Institut für empirische Soziologie der Universität Erlangen-Nürnberg und dem Unternehmen MAP-Strategie© entwickelte Konzept erfüllt die gesetzlichen Auflagen gemäß §§ 4-6 ArbSchG und sichert höchsten Datenschutzstandard und eine wissenschaftlich fundierte Arbeit und Auswertung. umfasst die drei Bausteine zur Erstellung einer Ist-Analyse der psychischen Belastungsfaktoren jeweils für Arbeitsplatztypen/Fachbereiche:

1. Kommunikation im Unternehmen:

Die rechtzeitige und umfangreiche Information aller beteiligten Mitarbeiter und Führungskräfte zuvor ist ein wichtiger Bestandteil für die erfolgreiche Durchführung

2. Befragung:

- Kennzahlenanalyse,
- schriftliche Mitarbeiterbefragung (COPSOQ) - ab 50 Mitarbeitern optional
- die Führungskräftebefragung mittels Experteninterview

3. Auswertung, Umsetzung und Dokumentation

- professionelle Auswertung
- Umsetzung der Ergebnisse in Workshops mit Führungskräften und Mitarbeitern.
- aussagekräftige Dokumentation

Wir führen die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen als Fachexperten in Zusammenarbeit mit dem IfeS durch. Das unabhängige wissenschaftliche Institut für empirische Soziologie (IfeS) an der Universität Erlangen-Nürnberg erfüllt mit seinen sicheren Datenbanken und dem jahrzehntelangen Know-How in Bezug auf Befragungen und deren Auswertung die gesetzlichen Ansprüche. Das IfeS wertet die Kennzahlen und die Experteninterviews aus, schlägt Maßnahmen vor und erstellt die Dokumentation.

Zusätzlich stehen wir Ihnen bei der Planung und Umsetzung der Maßnahmen mit unserem Wissen und langjähriger Erfahrung von Pulver Training und seinen Kooperationspartnern zur Verfügung.

Gerne unterstützen wir Sie und Ihre Mitarbeitenden dabei, auch psychisch gesund zu bleiben oder gesünder zu werden. Ihr Unternehmenserfolg ist unser Ziel und Motivation

Herzliche Grüße

Ihre



Ute Pulver