

| <b>Übersicht über die Module von Pulver Training</b>                    |                    |                            |  |                          |
|---|--------------------|----------------------------|--|--------------------------|
|   | <b>Unternehmen</b> | <b>Personalentwicklung</b> | <b>Betriebliches Gesundheitsmanagement</b> | <b>Change-Management</b> |
| Unternehmenskultur entwickeln   | <b>U</b>           | <b>FK / MA / A</b>         | <b>FK / MA / A</b>                         | <b>FK / MA / A</b>       |
| BGM-implementieren und begleiten  | <b>U</b>           |                            | <b>FK / MA / A</b>                         |                          |
| Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)                            | <b>U</b>           |                            | <b>FK / MA / A</b>                         |                          |
| Psychische Gefährdungsbeurteilung                                       | <b>U</b>           |                            | <b>FK / MA / A</b>                         |                          |
| Suchtproblematik (auf Unternehmensebene)                                | <b>U</b>           |                            | <b>FK / MA / A</b>                         |                          |
| COPSOQ – die Mitarbeiterbefragung zu psych. Belastungen am Arbeitsplatz | <b>U</b>           | <b>FK / MA / A</b>         | <b>FK / MA / A</b>                         |                          |
| Mitarbeiterbefragung - Führungsverhalten (360° Feedback)                | <b>U</b>           | <b>FK / MA</b>             |  | <b>FK / MA</b>           |
| <b>Change-Management-prozesshafte Begleitung</b>                        | <b>U</b>           | <b>FK / MA / T / A</b>     | <b>FK / MA / A</b>                         | <b>FK / MA / T / A</b>   |
| <b>Gesundes und klares Führen als prozesshafte Begleitung</b>           | <b>U / FK</b>      | <b>FK</b>                  | <b>FK</b>                                  | <b>FK</b>                |

**Legende:** **U**= Unternehmen    **FK**= Führungskräfte    **MA**= Mitarbeiter    **T**= Team    **A**= Auszubildende  
Stand 2015

|  | <b>Unternehmen</b> | <b>Personalentwicklung</b> | <b>Betriebliches Gesundheitsmanagement</b> | klar • achtsam • wertschätzend<br><b>Change-Management</b> |
|--|--------------------|----------------------------|--|--|
| <b>Grundlagenmodule:</b><br>- Gesunde Führung<br>- Gesunde Mitarbeiter/innen<br>- Gesunde Teams<br>- Gesunde Auszubildende |                    | <b>FK / MA / T / A</b>     | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / T / A</b>                                     |
| <b>Vertiefungsmodule:</b>  |                    |                            |  |  |
| Führen im neuen Team   |                    | <b>FK</b>                  | <b>FK</b>                                  | <b>FK</b>  |
| Achtsame Kommunikation   |                    | <b>FK / MA / T / A</b>     | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / A / T</b>                                     |
| Mitarbeitergespräche   |                    | <b>FK</b>                  | <b>FK</b>                                  | <b>FK</b>  |
| BEM-Gespräche  |                    | <b>FK</b>                  | <b>FK</b>                                  |  |
| Konfliktmanagement   |                    | <b>FK / MA / T / A</b>     | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / T / A</b>                                     |
| Zeitmanagement 4.0   |                    | <b>FK / MA / T / A</b>     | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / T / A</b>                                     |
| Leben in Balance   |                    |                            | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / T / A</b>                                     |
| Resilienz stärken  |                    |                            | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / T / A</b>                                     |
| „Stressbewältigung durch Achtsamkeit –MBSR! / "Achtsamkeit@work“   |                    |                            | <b>FK / MA / T / A</b>                     | <b>FK / MA / T / A</b>                                     |

**Legende:** **U**= Unternehmen    **FK**= Führungskräfte    **MA**= Mitarbeiter    **T**= Team    **A**= Auszubildende

|   | <b>Unternehmen</b> | <b>Personalentwicklung</b> | <b>Betriebliches Gesundheitsmanagement</b> | klar • achtsam • wertschätzend<br><b>Change-Management</b> |
|---|--------------------|----------------------------|--|--|
| Kollegiale Beratung / systemische Aufstellung |                    | FK / MA / A / T            | FK / MA / T / A                            | FK / MA / T / A  |
| Coaching                                      |                    | FK / MA                    | FK / MA                                    | FK / MA  |
| Teamentwicklung                               |                    | T                          | T  | T  |
| Ernährung                                     |                    |                            | FK / MA / T / A                            |  |
| Suchtprävention                               |                    |                            | FK / MA / T / A                            |  |
| Bewegung                                      |                    |                            | FK / MA / T / A                            |  |
| Demographie                                   |                    |                            | FK / MA / T / A                            |  |
| <b>Das besondere Transfersicherungsmodul:</b> |                    |                            |  |  |
| ressourcenorientiertes Selbstmanagement ZRM®  |                    | FK / MA / T / A            | FK / MA / T / A                            | FK / MA / T / A  |

**Legende:** U= Unternehmen    FK= Führungskräfte    MA= Mitarbeiter    T= Team    A= Auszubildende

Weiter Informationen zu den jeweiligen Modulen senden wir Ihnen gerne zu.

Wir freuen uns über Ihr Interesse und sind gerne für Sie da.

Herzliche Grüße

Ihre



Stand 2015